

**ACCORDO ECONOMICO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE, PER L'ANNO 2025, DEL PERSONALE DEL COMUNE DI
PALERMO**

Il giorno 15 del mese di Dicembre dell'anno 2025 le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Direttore Generale Vicario:

DR. SERGIO MANERI

FIRMATO

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

C.I.S.L./F.P.

FIRMATO

U.I.L./F.P.L.

FIRMATO

C.S.A./R.A.L.

FIRMATO

C.G.I.L./F.P.

NON FIRMATO

R.S.U.

//

Sottoscrivono l'Accordo Economico sull'utilizzo delle risorse decentrate, per l'anno 2025, del personale del Comune di Palermo, gs. Deliberazione di G.C. n. 395 del 10/12/2025.



COMUNE DI PALERMO
ACCORDO ECONOMICO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2025

ART. 1

Individuazione delle risorse decentrate per l'anno 2025

1. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, sono state quantificate per l'anno 2025 dall'Ufficio di Staff del Direttore Generale, con determinazioni dirigenziali n. 18771 del 30/12/2024 e n. 15835 del 03/11/2025 **in € 18.926.068,32**, al netto della riduzione strutturale ex art. 9, comma 2-bis, L. n. 122/2010 e della rata prevista ex art. 4 D.L. N. 16/2014, come specificato nella successiva tabella.
2. Le risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità sono state quantificate per l'anno 2025 in **€ 2.437.821,91 a destinazione vincolata**, come specificato nella successiva tabella.
3. Le risorse non utilizzate o non attribuite nell'esercizio 2024, ai sensi del disposto dell'art. 79, comma 1 del CCNL 16/11/2022 (ex art 67, commi 1 e 2, del CCNL 21/05/2018), sono state quantificate in **€ 1.404.742,68**.
4. Il totale complessivo delle risorse indicate ai commi 1, 2 e 3 è pari ad **€ 22.768.632,91**, per l'anno 2025.

FONDO RISORSE DECENTRATE EX ART. 79 CCNL 16/11/2022 - ANNO 2025

RIFERIMENTO CONTRATTUALE CCNL 16/11/2022	disposizione	Specifica voci	Importo
RISORSE STABILI:			
Art. 79, comma 1 lett. a) (ex art. 67, comma 1 e 2 lettere a),b),c),d),e),f),g) del CCNL 21/05/2018)	art. 67, commi 1 e 2	Unico importo consolidato Anno 2023	18.917.934,47
Importo unico consolidato			18.917.934,47
Art. 79, comma 1 lett. a)	art. 67, comma 2, lett. c)	Ria ed assegni ad personam personale cessato al 31/12/2024	80.755,22
Art. 79, comma 1, lett. b)		Importo, su base annua, pari a € 84,50 per le unità presenti in servizio al 31/12/2018 pari a n. 6120	517.140,00
Art. 79, comma 1, lett. d)		Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 74 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali a far data dall'01/01/2022	151.755,50
Art. 79 c.1 bis		Differenze stipendiali personale inquadrato in categoria B3 e D3	942.695,72
Decurtazioni strutturali del Fondo:			
Altre decurtazioni del fondo / parte fissa (personale ATA)			-148.113,23

Riduzione strutturale ex art. 9, comma 2-bis, L. n. 122/2010 (d.d. n. 9495/2019)			-1.312.219,38
Totale risorse stabili anno 2025			19.149.948,30
Altre decurtazioni del Fondo:			
Decurtazione per sfioramento limite art. 23 - D.Lgs. 75/2017			-11.593,16
Totale risorse stabili anno 2025			19.138.355,14
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE:			
Art. 79 comma 2	art. 67 comma 3 lett. c)	Compensi per funzioni tecniche ex art. 45 Dlgs 36/2023	2.106.955,69
		Compensi da progetti finanziati da fondi extracomunali	92.894,86
		Compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente art. 9 D.L. n. 90/2014	44.424,44
		Compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente con spese compensate art. 9 D.L. n. 90/2014	48.270,45
		Compensi rilevazioni statistiche Istat	145.276,47
Art. 79 comma 1	Art. 67 commi 1 e 2	Risorse non utilizzate anno precedente (2024)	1.404.742,68
Totale complessivo definitivo anno 2025			22.980.919,73
ALTRE DECURTAZIONI			
Recupero VII^ rata in applicazione dell'art. 4 D.L. n. 16/2014 (indennità di rischio da video terminale)			-212.286,82
Totale complessivo da destinare alla contrattazione decentrata anno 2025			22.768.632,91

ART. 2
Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025

1. Per l'anno 2025 le risorse certe, stabili e continuative, quantificate nell'art. 1 del presente accordo economico in € 18.926.068,32 vengono destinate, prioritariamente, in relazione alle finalità indicate nell'art. 68 del CCNL 21/05/2018, al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della stabilità:

a) Fondo Indennità di Comparto	€	1.471.065,85
b) Fondo differenziali stipendiali	€	7.090.269,87
c) Fondo per indennità di direzione e di staff ex art. 37, co. 4, CCNL 6/07/95		10.000,00
d) Fondo Indennità ex art. 31 C.C.N.L. 14/09/00 per il personale educativo dei servizi educativi per l'infanzia	€	113.000,00
e) Fondo Indennità ex art. 6 CCNL 5/10/01 per il personale educativo dei servizi educativi e per il personale docente delle scuole dell'infanzia	€	<u>74.000,00</u>

Totale utilizzo finanziamenti stabili per l'anno 2025 € **8.758.335,72**

Totale disponibilità residua risorse decentrate stabili € **10.167.732,60**

2. Le residue risorse decentrate stabili, quantificate nel precedente comma, oltre alle risorse a destinazione vincolata di cui all'art. 1 comma 2, ammontanti complessivamente a € **11.568.149,31 (10.167.732,60+1.400.416,71)**, sono state destinate al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della variabilità ed eventualità:

a) Fondo compensi performance individuale personale	€	4.181.609,41
b) Fondo compensi performance individuale specifica area di vigilanza	€	882.000,00
c) Fondo compensi performance individuale specifica impianti sportivi	€	100.488,00
d) Fondo compensi performance individuale specifica attività culturali	€	175.535,19
e) Fondo compensi performance individuale specifica C.I.T.	€	41.900,00
f) Fondo compensi performance individuale specifica servizi cimiteriali	€	49.200,00
g) Fondo compensi performance individuale specifica sportelli demografici	€	95.000,00
h) Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo personale area di vigilanza (Art. 24 c. 1 del CCNL 14/09/2000)	€	250.000,00
i) Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo (art. 24 comma 1 e 5) per il restante personale	€	210.000,00
j) Fondo compensi per indennità di turnazione Polizia Municipale	€	1.560.000,00
k) Fondo compensi per indennità di turnazione altri uffici	€	290.000,00
l) Fondo compensi per indennità di reperibilità	€	240.000,00
m) Fondo indennità condizioni di lavoro	€	140.000,00
n) Fondo compensi per compiti impicanti specifiche responsabilità per il personale della categoria B/C/D	€	1.460.000,00
o) Fondo compensi docenti formatori interni	€	30.000,00
p) Indennità funzione di P.M.	€	237.000,00
q) Indennità di servizio esterno P.M.	€	<u>225.000,00</u>
Totale utilizzo	€	10.167.732,60

r) Compensi a destinazione vincolata	€	€ 2.437.821,91
Totale utilizzo finanziamenti eventuali e variabili per l'anno 2025	€	<u>12.605.561,51</u>

ART. 3

Utilizzo risorse variabili

- Le risorse variabili cui all'art. 1, commi 2 (risorse libere) e 3 (economie), quantificate in **€ 1.404.742,68**, sono destinate per l'anno 2025 al finanziamento dei fondi di seguito indicati:
 - Fondo compensi performance individuale € **1.404.742,68**
 - Fondo performance organizzativa specifica € **0,00**

ART. 4

Fondo indennità di Comparto

- L'importo destinato all'indennità di Comparto è rideterminato in € **1.471.065,85** a seguito delle cessazioni dal servizio intervenute.

ART. 5

Fondo differenziali stipendiali

- L'importo riservato ai differenziali stipendiali è confermato in **€ 7.090.269,87**, destinato alle ex progressioni economiche, nonché ai differenziali stipendiali di cui all'art. 79, co 1 bis del CCNL 16/11/2022.
- Secondo i criteri previsti dall'art. 16 del CCDD 2023/2025, con decorrenza dal 1° gennaio 2025 viene individuata la percentuale del 50% calcolato sul personale a tempo indeterminato in servizio alla medesima data, con arrotondamento per eccesso all'unità, distinto per area di appartenenza come indicato nella seguente tabella:

area d'inquadramento	Unità a tempo indeterminato in servizio 01/01/2025	N. UNITA' PER CATEGORIA ATTRIBUITE PEO anni 2022-2023-2024	UNITA' AVENTI DIRITTO 01/01/2025	Individuazione personale 50% (calcolato sugli aventi diritto)	Costo unitario differenziali	Spesa complessiva teorica anno 2024	Incremento differenziale			
							insegnanti /educatori/coordinatori p.m. e iscrizioni albi	incremento costo differenziale	ulteriore spesa	spesa complessiva
Operatori	435	324	111	55	550,00	30.250,00				30.250,00
Operatori esperti	2.007	1.504	503	252	650,00	163.800,00				163.800,00
Istruttori	1.226	1.031	195	98	750,00	73.500,00	40	350,00	14.000,00	87.500,00
Funzionari ed elevata qualificazione	793	645	148	74	1.600,00	118.400,00	53	200,00	10.600,00	129.000,00
TOTALE	4.461	3.504	957	479		385.950,00	93		24.600,00	410.550,00

- L'importo viene finanziato dalle risorse stabili a seguito delle cessazioni intervenute negli anni 2023/2024.

ART. 6

Fondo per indennità di direzione e di staff

1. L'importo destinato al finanziamento dell'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL 6/7/95 è confermato in **€ 10.000,00**.

ART. 7

Fondo Indennità per il personale educativo (ex art. 31 CCNL 14/09/00)

1. L'importo destinato alle indennità ex art. 31 del CCNL 14/09/00 per il personale educativo dei servizi educativi per l'infanzia è confermato in **€ 113.000,00**.

ART. 8

Fondo Indennità per il personale educativo e docente delle scuole dell'infanzia (ex art. 6 CCNL 5/10/2001)

1. L'importo destinato alle indennità ex art. 6 del CCNL 5/10/2001 per il personale educativo dei servizi educativi per l'infanzia e per il personale docente delle scuole dell'infanzia è confermato in **€ 74.000,00**.

ART. 9

Fondo compensi Performance Individuale

1. L'importo destinato al finanziamento dei compensi per la performance individuale del personale del Comparto, ivi compreso l'area della Polizia Municipale, è pari ad **€ 4.181.609,41**.
2. L'importo di cui al comma 1 è utilizzato per corrispondere al personale i compensi, secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale.
3. L'ammontare del valore massimo del compenso annuo per la performance individuale di tutto il personale è rimodulato, per l'anno 2025, nelle seguenti misure:
 - ☐ Area degli Operatori (ex categoria A) **€ 669,71**
 - ☐ Area degli Operatori esperti (ex categoria B) **€ 909,94**
 - ☐ Area degli Istruttori (ex categoria C) **€ 1.063,44**
 - ☐ Area dei Funzionari ed E.Q. (ex categoria D) **€ 1.303,98**
4. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 3, il compenso semestrale per la performance individuale è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Area inquadramento	Totale semestrale
Area degli Operatori	334,86
Area degli Operatori esperti	454,97
Area degli Istruttori	531,72
Area dei Funzionari ed E.Q.	651,99

5. Per il personale che risulti cessato/assunto nel corso dell'anno 2025, il compenso indicato al comma 4 sarà erogato in funzione del periodo di effettivo servizio prestato.
6. Il compenso di cui al precedente comma 4, destinato al personale in part time o ad orario ridotto con numero di ore inferiore a 36, viene corrisposto in misura intera in relazione ai tre ambiti A (risultati raggiunti dall'unità organizzativa di appartenenza), B (comportamenti professionali ed organizzativi) e C (qualità del contributo al raggiungimento dell'obiettivo dell'unità organizzativa di appartenenza).

7. Per l'anno 2025 vengono utilizzate, altresì, le somme individuate al precedente **art. 3, lett. a)** del presente accordo per un importo di **€ 1.404.742,68**, nelle misure indicate al successivo comma 8.
8. Il compenso annuale di cui al comma 7 viene erogato in funzione del punteggio complessivo della performance individuale risultante **dalla media delle due schede di valutazione relative all'anno 2025** e viene determinato nei valori di seguito indicati per ciascuna area di inquadramento:

Area inquadramento	Totale annuale
Area degli Operatori	230,99
Area degli Operatori esperti	313,84
Area degli Istruttori	366,78
Area dei Funzionari ed E.Q.	449,74

9. Per il personale che risulti cessato/assunto nel corso **dell'anno 2025**, o destinatario di incarico di E.Q., il compenso previsto dal precedente comma 8 viene erogato anche in presenza di una sola valutazione semestrale, fermo restando la decurtazione proporzionale del compenso indicato al comma 5.

Art. 10

Fondo compensi progetti performance organizzativa varie strutture

1. Per l'anno 2025 non è destinato alcun importo al finanziamento dei compensi per la performance organizzativa delle varie strutture.

Art. 11

Progetto Performance individuale specifica Area della Polizia Municipale

1. L'importo destinato al finanziamento dei compensi per la performance individuale specifica del personale della Polizia Municipale, in funzione del numero delle adesioni ai singoli progetti, è pari ad **€ 882.000,00**.
2. Ai sensi dell'art. 8 dell'Accordo di integrazione del CCDI 2023/2025, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, viene determinato nei seguenti valori massimi.

Area inquadramento	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 1	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 2	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 3	Compenso annuale Performance individuale specifica n. 4 (3+1)
Area degli istruttori	800,00	2.009,40	2.734,80	3.924,80
Area dei funzionari ed E.Q.	830,00	2.035,50	2.769,90	3.979,90

3. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Area inquadramento	Compenso semestrale Performance individuale	Compenso semestrale Performance individuale	Compenso semestrale Performance individuale	Compenso semestrale Performance individuale

	specifica n. 1	specifica n. 2	specifica n. 3	specifica n. 4
Area degli istruttori	400,00	1.004,70	1.367,40	1.962,40
Area dei funzionari ed E.Q.	415,00	1.017,75	1.384,95	1.989,95

4. Nell'ambito delle risorse di cui al comma 1, in relazione a quanto previsto all'art. 8 dell'Accordo di integrazione del CCDI 2023/2025, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica del progetto n. 5, viene determinato nei seguenti valori **annuali** massimi.

Area inquadramento	Compenso annuale Performance individuale specifico n. 5
Area degli istruttori	575,00
Area dei funzionari ed E.Q.	625,00

Art. 12

Progetto Performance individuale specifica Impianti Sportivi

1. Ai sensi dell'art. 9 dell'Accordo di integrazione del CCDI 2023/2025, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti del personale degli Impianti Sportivi, quantificato in **€ 100.488,00** viene **confermato** nei seguenti valori massimi:

Area inquadramento	Compenso annuale
Area degli operatori	€ 1.378,00
Area degli operatori esperti	€ 1.493,00
Area degli istruttori	€ 1.665,00
Area dei funzionari ed E.Q.	€ 1.723,00

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, confermato nei seguenti valori massimi:

Area inquadramento	Compenso semestrale
Area degli operatori	€ 689,00
Area degli operatori esperti	€ 746,50
Area degli istruttori	€ 832,50
Area dei funzionari ed E.Q.	€ 861,50

Art. 13

Progetto Performance individuale specifica Strutture Culturali

1. Ai sensi dell'art. 10 dell'Accordo di integrazione del CCDI 2023/2025, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione

volontaria ai progetti, quantificato in **€ 140.985,19** viene **rideterminato** nei seguenti valori massimi, limitatamente alle seguenti strutture:

- a) Cantieri Culturali alla Zisa;
- b) Ecomuseo Zisa Arti contemporanee;
- c) Galleria d'Arte Moderna;
- d) Museo Pitrè;
- e) Spasimo

Area inquadramento	Compenso annuale
Area degli operatori	€ 1.244,44
Area degli operatori esperti	€ 1.348,15
Area degli istruttori	€ 1.503,70
Area dei funzionari ed E.Q.	€ 1.555,56

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, confermato nei seguenti valori massimi:

Area inquadramento	Compenso semestrale
Area degli operatori	€ 622,22
Area degli operatori esperti	€ 674,07
Area degli istruttori	€ 751,85
Area dei funzionari ed E.Q.	€ 777,78

Art. 14

Progetto Performance individuale specifica Centri di Informazione Turistica

1. Ai sensi dell'art. 11 dell'Accordo di integrazione del CCDI 2023/2025, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti del personale dei Centri di Informazione Turistica, quantificato in **€ 41.900,00**, viene **integrato** nei seguenti valori massimi.

Area d'inquadramento	Compenso annuale
Area degli operatori	€ 1.377,78
Area degli operatori esperti	€ 1.492,59
Area degli istruttori	€ 1.664,81
Area dei funzionari ed E.Q.	€ 1.722,22

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, confermato nei seguenti valori massimi:

Area inquadramento	Compenso semestrale
Area degli operatori	€ 688,89
Area degli operatori esperti	€ 746,30
Area degli istruttori	€ 832,41
Area dei funzionari ed E.Q.	€ 861,11

Art. 15

Progetto Performance individuale specifica Impianti Cimiteriali

1. Ai sensi dell'art. 12 dell'Accordo di integrazione del CCDI 2023/2025, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti del personale degli Impianti Cimiteriali, quantificato in **€ 49.200,00** viene **integrato** nei seguenti valori massimi:

Area inquadramento	Compenso annuale
Area degli operatori	€ 1.850,00
Area degli operatori esperti	€ 2.050,00
Area degli istruttori	€ 2.250,00

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, rideterminato nei seguenti valori massimi:

Area inquadramento	Compenso semestrale
Area degli operatori	€ 925,00
Area degli operatori esperti	€ 1.025,00
Area degli istruttori	€ 1.125,00

Art. 16

Progetto Performance individuale specifica tipo B - Sportelli servizi demografici

1. Ai sensi dell'art. 13 dell'Accordo di integrazione del CCDI 2023/2025, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti del personale presso le postazioni decentrate e presso l'ufficio anagrafe e stato civile, quantificato in **€ 95.000,00** viene **confermato** nei seguenti valori massimi:

Area d'inquadramento	Compenso annuale
Area degli operatori	€ 1.200,00
Area degli operatori esperti	€ 1.300,00
Area degli istruttori	€ 1.450,00
Area dei funzionari ed E.Q.	€ 1.500,00

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, confermato nei seguenti valori massimi:

Area inquadramento	Compenso semestrale
Area degli operatori	€ 600,00
Area degli operatori esperti	€ 650,00
Area degli istruttori	€ 725,00
Area dei funzionari ed E.Q.	€ 750,00

Art. 17

Progetto Performance individuale specifica tipo B “Eventi Culturali”

1. Ai sensi dell'art. 14 dell'Accordo di integrazione del CCDI 2023/2025, il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, secondo la disciplina ivi contenuta, relativa all'adesione volontaria ai progetti del personale presso le strutture culturali, quantificato in **€ 34.550,00** viene **confermato** nei seguenti valori massimi:

Area inquadramento	Compenso annuale
Area degli operatori	€ 1.200,00
Area degli operatori esperti	€ 1.300,00
Area degli istruttori	€ 1.450,00
Area dei funzionari ed E.Q.	€ 1.500,00

2. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 1, il compenso semestrale per la performance individuale specifica è, pertanto, confermato nei seguenti valori massimi:

Area inquadramento	Compenso semestrale
Area degli operatori	€ 600,00
Area degli operatori esperti	€ 650,00
Area degli istruttori	€ 725,00
Area dei funzionari ed E.Q.	€ 750,00

ART. 18

Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo per il personale dell'area di vigilanza

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale dell'area di vigilanza nel giorno di riposo settimanale, di norma coincidente con la domenica, è rideterminato in **€ 250.000,00**.

ART. 19

Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal restante personale del comparto, ex art. 24 comma 1 del CCNL 14/09/2000, nel giorno di riposo settimanale, di norma coincidente con la domenica, è rideterminato in **€ 210.000,00**.
2. L'importo di cui al comma 1 è destinato, altresì, a remunerare le attività prestate dal restante personale ex art. 24 comma 5 del CCNL 14/09/2000, in caso di lavoro ordinario notturno e festivo e nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno.

ART. 20

Indennità di Turnazione

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale in regime di turnazione è rideterminato in **€ 1.850.000,00** e viene così suddiviso:

✓ Corpo di Polizia Municipale € 1.560.000,00

✓ Altre strutture € 290.000,00

2. Fermo restando i criteri previsti dall'art. 30 del CCNL 16/11/2022, il predetto importo è assegnato ai Capi Area/Dirigenti di Settore sulla base delle esigenze organizzative ed operative rappresentate dagli uffici.

ART. 21 **Indennità di Reperibilità**

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale in regime di reperibilità è confermato in **€ 240.000,00**.
2. Fermo restando i criteri previsti dall'art. 24 del CCNL 21/05/2018 il predetto importo è assegnato ai Capi Area/Dirigenti di Settore sulla base delle esigenze organizzative ed operative rappresentate dagli uffici.

ART. 22 **Fondo indennità condizioni di lavoro**

1. L'importo destinato a remunerare l'indennità condizioni di lavoro è confermato in **€ 140.000,00**.
2. L'importo individuale giornaliero della suddetta indennità per prestazioni che comportino lo svolgimento **di attività disagiate** viene individuato in **€ 2,50**, secondo la disciplina prevista dall'art. 17 dell'Accordo di CCDI 2023/2025.
3. Ai fini dell'erogazione dell'indennità per lo svolgimento di attività disagiate, le unità di personale, appartenenti ai sotto indicati profili, sono state individuate nei limiti del numero di personale di seguito indicato:
 - n. 47 Collaboratore professionale Messo;
 - n. 30 Collaboratore Professionale Autista;
 - n. 1 Collaboratore Professionale Autista Mezzi Pesanti;
 - n. 4 Collaboratore Professionale ai servizi culturali e turistici;
 - n. 79 Assistente sociale
4. L'importo individuale giornaliero dell'indennità condizioni di lavoro per prestazioni che comportino lo svolgimento **di attività rischiose** viene individuato in **€ 3,50**, secondo la disciplina prevista dall'art. 17 dell'Accordo di integrazione del CCDI 2023/2025.
5. Ai fini dell'erogazione dell'indennità per lo svolgimento di attività rischiose, le unità di personale appartenenti ai sotto indicati profili, sono state individuate nei limiti del numero di personale di seguito indicato:
 - n. 25 Attacchino;
 - n. 4 Collaboratore professionale addetto agli impianti idrici e di depurazione;
 - n. 3 Collaboratore professionale addetto agli impianti termici/esecutore addetto alla combustione;
 - n. 1 Collaboratore professionale carrozziere/verniciatore;
 - n. 18 Collaboratore professionale elettricista;
 - n. 2 Collaboratore professionale falegname e carpenteria;
 - n. 6 Collaboratore professionale meccanico;
 - n. 9 Collaboratore professionale muratore/operatore servizi generali;
 - n. 17 Collaboratore professionale potatore;
 - n. 1 Collaboratore professionale saldatore;
 - n. 48 Collaboratore professionale servizi scolastici cuoco;
 - n. 9 Operatori/collaboratori servizi generali addetti alla veicolazione degli automezzi in entrata/uscita dai mercati generali;

- n. 26 Operatore manovale trasportatore/Operatori servizi generali;
- n. 2 Ausiliario meccanico;
- n. 66 Collaboratori professionale Vivaista
- n. 8 Assistente Bagnanti

6. L'importo individuale giornaliero dell'indennità condizioni di lavoro, per prestazioni che comportino svolgimento di attività di maneggio di somme o altri valori in contanti o titoli equivalenti, viene così di seguito individuato:

importo giornaliero

- Agenti Contabili < € 6.500	2,00
- Agenti Contabili > € 6.500 < € 10.000	3,00
- Agenti Contabili > € 10.001	4,00

importo giornaliero

- sub Agenti contabili < € 6.500	2,00
- sub Agenti Contabili > € 6.500 < € 10.000	3,00
- sub Agenti Contabili > € 10.001	4,00

ART. 23

Fondo Compensi per specifiche responsabilità ex art. 84 del CCNL 16/11/2022

1. L'importo destinato ai compensi per remunerare le specifiche responsabilità previste dall'ex art. 84 del CCNL 16/11/2022, viene rideterminato in complessivi **€ 1.460.000,00**.
2. Il compenso destinato alle funzioni indicate al successivo comma 3, è individuato, per l'anno 2025, nella misura annua da **€ 1.000,00, a € 4.000,00 in funzione dell'area di inquadramento e del grado di responsabilità:**
3. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al precedente comma 2, sono state individuate in complessivi n. 741 unità:

Funzioni		unità	area inquadramento	Compenso annuale
a)	Responsabile capo impianto sportivo	11	Istruttore	2.000,00
			Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00
b)	Responsabile postazioni anagrafiche	11	Istruttore	2.000,00
			Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00
c)	Responsabile canile municipale	0	Istruttore	2.000,00
			Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00
d)	Responsabile unità scolastiche circoscrizionali	1	Funzionari di elevata qualificazione	4.000,00
e)	Responsabile coordinamento attività di gestione verde urbano	35	Operatori esperti	1.500,00
f)	Assistente sociale/Responsabile di U.O. avente rapporti con autorità giudiziaria o di coordinamento servizio sociale per area circoscrizionale	18	Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00
g)	Responsabile Unico del Procedimento nominato ai sensi del D.lgs. 50/2016	40	Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00

h)	Responsabile dell'Ufficio direzione lavori nominato ai sensi del D.lgs. 50/2016	20	Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00
i)	Responsabile Coordinatore della sicurezza in fase di esecuzione ai sensi del D.lgs. 81/2008	4	Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00
j)	Responsabile tecnico del gruppo di reperibilità per interventi di protezione civile ed edilizia pericolante	6	Istruttore	2.000,00
			Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00
k)	Responsabile gruppo di progettazione OO.PP. nominato ai sensi del D.lgs. 50/2016	20	Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00
l)	Responsabile del procedimento relativo all'emissione di provvedimenti di carattere edilizio	8	Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00
m)	Responsabile catastazione	2	Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00
n)	Responsabile dell'esecuzione per la gestione dei contratti di forniture di beni e servizi, ai sensi del D.lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.	6	Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00
o)	Responsabile derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile - anagrafe - elettorato - toponomastica - cimiteri	135	Operatori esperti/ Istruttori/e Funzionari di elevata qualificazione	1.000,00
p)	Responsabilità derivante dallo svolgimento di funzioni operative afferenti al servizio di protezione civile	26	Operatori esperti/ Istruttori/e Funzionari di elevata qualificazione	1.000,00
q)	Responsabilità derivante dallo svolgimento di funzioni operative afferenti al servizio URP	1	Operatori esperti/Istruttori/ Funzionari di elevata qualificazione	1.000,00
r)	Responsabilità derivante dallo svolgimento di funzioni di ufficiale giudiziario ai messi notificatori	15	Operatori esperti	1.000,00
s)	Responsabile interventi di protezione sociale	1	Funzionari di elevata qualificazione	4.000,00
t)	Responsabile di attività/funzione derivanti dall'essere punto di riferimento tecnico/amministrativo/contabile in procedimenti complessi	187	Funzionari di elevata qualificazione	2.500,00
u)	Responsabile di attività tecnico/amministrativo/contabile	188	Operatori esperti	1.500,00
			Istruttore	2.000,00
v)	Direttore / Vice Direttore responsabile cimitero comunale	3+3	Funzionari di elevata qualificazione	4.000,00/ 2.500,00
			Istruttore	3.000,00/ 2.000,00

4. Fermo restando il numero complessivo delle n. 84 unità tecniche sopra individuate (Responsabile Unico del Procedimento, Responsabile Ufficio D.L., Responsabile Cantiere Sicurezza, Responsabile gruppo di progettazione OO.PP), si precisa che sulla base degli incarichi conferiti potranno essere variate le unità a cui attribuire le specifiche funzioni.

ART. 24

Indennità di funzione per la Polizia Municipale

1. L'importo destinato ai compensi per remunerare l'indennità di funzione della P.M. per l'anno 2025, viene rideterminato in **€ 237.000,00**.
2. Il compenso destinato alle funzioni secondo la disciplina prevista dall'art. 21 dell'Accordo di integrazione del CCDI 2023/2025, è individuato, per l'anno 2025, nella misura annua di **€ 2.500,00** per l'Area dei funzionari ed E.Q e **€ 2.000,00** per l'area degli istruttori.
3. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al precedente comma 2, sono state individuate in n. 100 unità di personale.

ART. 25

Indennità di servizio esterno per la Polizia Municipale

1. L'importo destinato ai compensi per remunerare l'indennità di servizio esterno della P.M. come disciplinata dall'art. 18 dell'Accordo di integrazione del CCDI 2023/2025 per l'anno 2025, è rideterminato in **€ 225.000,00**.
2. L'importo individuale giornaliero della suddetta indennità **viene individuato in € 5,00**.
3. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al precedente comma 2, sono state individuate in n. 230 unità.

ART. 26

Incentivo economico per il personale utilizzato in attività di docenza

1. Ai sensi dell'art. 20 dell'Accordo di integrazione del CCDI 2023/2025, l'importo destinato agli incentivi economici per remunerare l'attività del personale individuato e inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, impiegato come docente nell'ambito dei percorsi formativi di aggiornamento professionale rivolti a tutto il personale dell'ente, è quantificato in **€ 30.000,00**.
2. Il compenso destinato alle funzioni secondo la disciplina prevista dall'art. 20 dell'integrazione del CCDI 2023/2025, è individuato, per l'anno 2025, nella misura massima annua di **€ 2.500,00**.
3. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al precedente comma 2, sono state individuate in n. 12 unità di personale.

ART. 27

Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge

4. L'importo destinato a remunerare i compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale Area Comparto, ai sensi dell'art. 79, comma 2, del CCNL del 16/11/2022 è pari ad **€ 1.400.416,71** come di seguito indicato:

a) compensi professionali per sentenze favorevoli all'ente	€	44.424,44
b) compensi professionali per sentenze favorevoli con spese compensate	€	48.270,45
c) quote per funzioni tecniche ex art. 113, comma 2, del d.lgs. 50/2016	€	1.162.445,35
d) compensi ISTAT	€	145.276,47

ART. 28
Disposizioni finale

1. Le parti concordano che nelle more della definizione dell'accordo economico 2026 ed al fine di non pregiudicare l'erogazione dei servizi da rendere alla cittadinanza, tutti gli istituti di cui al presente accordo s'intendono prorogati sino al 30/06/2026, data entro la quale s'impegnano a ridefinirne gli importi sulla base delle risorse finanziarie effettivamente disponibili.
2. Le parti concordano, altresì, che per tutti gli istituti contrattuali, già in atto vigenti e la cui disciplina non è stata oggetto di modifica con il presente Accordo di integrazione del CCDI 2023/2025, gli incrementi delle misure dei compensi, decorrono dal 1° gennaio 2025.